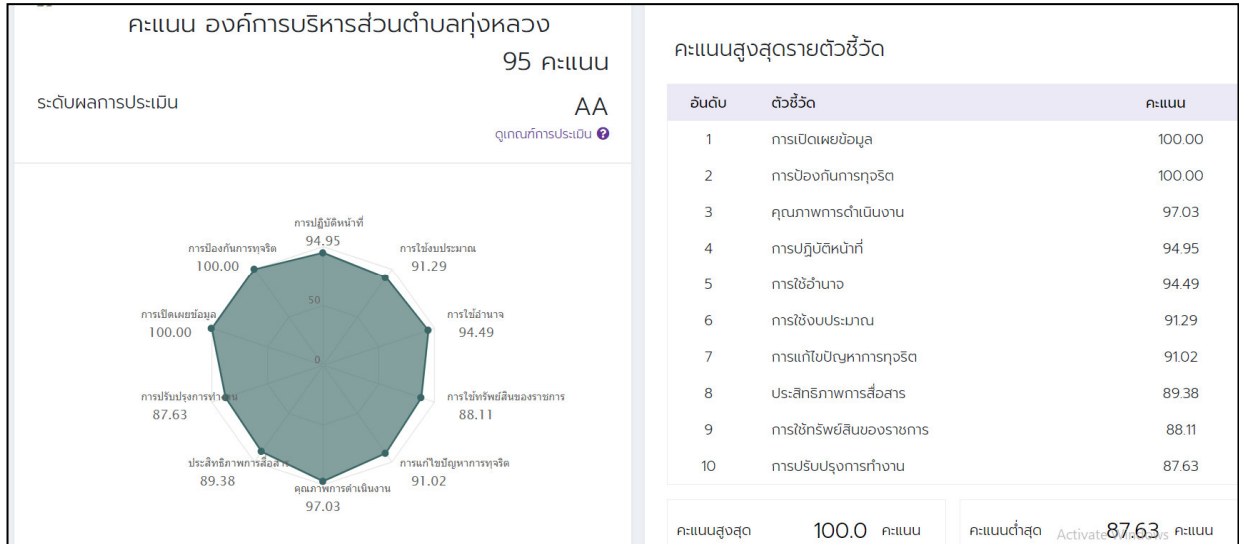


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง อำเภอละแม จังหวัดชุมพร

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง พบว่ามีผลคะแนน ๙๕.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๔.๙๕ คะแนน	จากผลคะแนน IIT ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลการประเมินระดับ AA หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง ที่เป็นจุดอ่อน คือการใช้ทรัพย์สินของราชการในประเด็นบุคลากรในหน่วยงาน บางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ควรต้องพัฒนาในการระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และกำชับให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง
๒. การใช้งบประมาณ ๙๑.๒๙ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๔.๔๙ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๘.๑๑ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๑.๐๒ คะแนน	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
<p>๑. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๗.๐๓ คะแนน</p> <p>๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๙.๓๘ คะแนน</p> <p>๓. การปรับปรุงการทำงาน ๘๗.๖๓ คะแนน</p>		<p>จากผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ดังนี้</p> <p>- การปรับปรุงระบบการทำงาน ควรมีการพัฒนาในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในด้านคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น พัฒนาโดยการนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการฯ เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น</p> <p>- การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น แนวทางการพัฒนาควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้งหน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ</p>
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)		
<p>๑.การเปิดเผยข้อมูล ๑๐๐.๐๐ คะแนน</p> <p>๒.การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน</p>		<p>จากผลคะแนน OIT ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p>

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง จึงกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. เสริมสร้างให้ความรู้การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒. จัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๓. ประชาสัมพันธ์คู่มือการยืมทรัพย์สินของทางราชการที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๖ - เม.ย. ๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒. มาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการฯ ๒. ปิดประกาศเผยแพร่มาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินฯ ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานเพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบ	สำนักปลัด	ก.พ. ๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๓. เสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีประสิทธิภาพพระบการทํางานในการปฏิบัติงานของแต่ละด้านอย่างมีทั้งถึง	๑. เวียนแจ้งคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่รับทราบ อาจประกาศประชาสัมพันธ์ หน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย ๒. ประชุมเจ้าหน้าที่เสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติ การบริการต่อประชาชนให้ดีขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ม.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๔. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินตามภารกิจของหน่วยงาน	๑. เข้าร่วมการประชุมหมู่บ้านของแต่ละหมู่ เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ๒. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การจัดทำกิจกรรมหรือการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานหลากหลายช่องทาง	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๖ - เม.ย. ๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๕. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. แต่งตั้งคณะทำงานตามแนวการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. ประชุมคณะทำงานตามแนวการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ๓. มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนักรับผิดชอบตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในการดำเนินการ	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๖ - เม.ย. ๖๖	รายงานผลและเอกสารต่างๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์