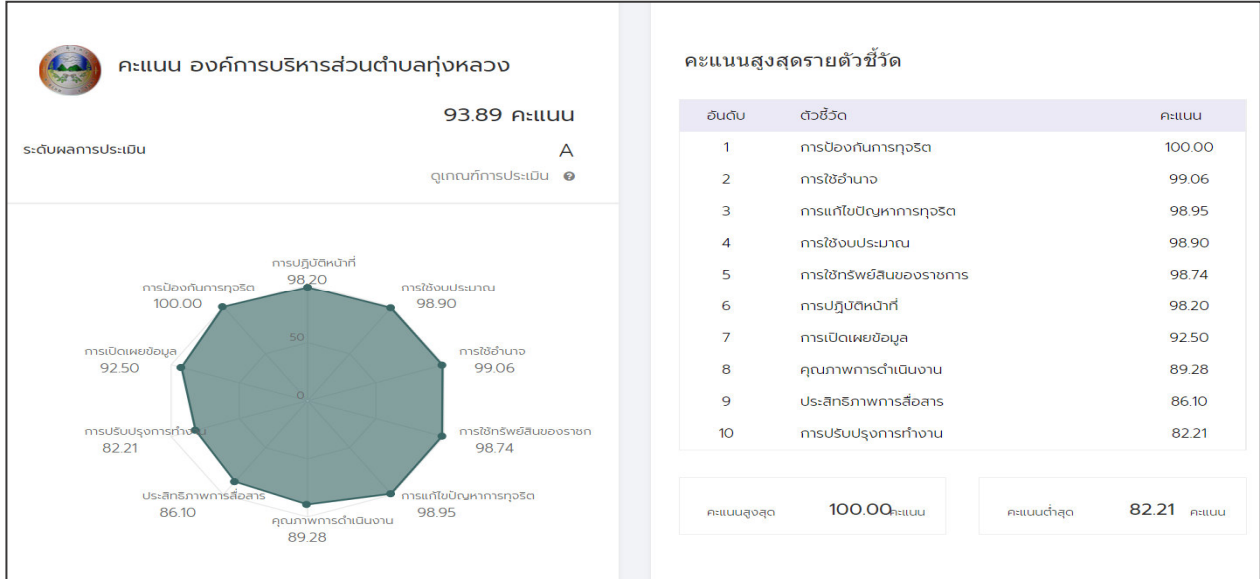


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง อำเภอละแม จังหวัดชุมพร

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง พบว่ามีผลคะแนน ๙๓.๘๙ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๘.๒๐ คะแนน	จากผลคะแนน IIT ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราวร้อยละ ๕-๑๕ ดังนั้นหน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล
๒. การใช้งบประมาณ ๙๘.๙๐ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๙.๐๖ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๘.๗๔ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๘.๙๕ คะแนน	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๑.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๒๘ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ดังนี้ - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น - ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใส มากขึ้น - ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน และส่วนรวมเป็นหลัก
๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๑๐ คะแนน	
๓.การปรับปรุงการทำงาน	๘๒.๒๑ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)		
๑.การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๕๐ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงใน เรื่อง -รายงานผลการดำเนินงานประจำปี -การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น - ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใส มากขึ้น - ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน และส่วนรวมเป็นหลัก
๒.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จากการประชุมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. เสริมสร้างความรู้การใช้ทรัพย์สินที่เป็นทรัพย์สินประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม /จัดทำคู่มือแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัด	มี.ค. ๖๕ - พ.ค.๖๕	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒.เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของแต่ละด้านอย่างมีทั้งถึง	เวียนแจ้งคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่รับทราบ อาจประกาศประชาสัมพันธ์ ณ หน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	มี.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๓. ปรับปรุงเว็บไซต์ ของ อบต. ทุ่งหลวงเป็นหมวดหมู่ มีระบบและการเข้าดูได้ง่าย และการประชาสัมพันธ์ครบทุกด้าน	ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและผู้ดูแลเว็บไซต์ เพื่อประสานงานให้เป็นไปในทางแนวกั้นในการดำเนินระบบการและขั้นตอนการ	สำนักปลัด	มี.ค. ๖๕ - ก.ย.๖๕	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๔. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒.ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓.มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด	ก.พ.๖๕ - เม.ย.๖๕	รายงานผลและเอกสารต่างๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์